



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลบือระ
อำเภอสาขบุรี จังหวัดสกลนคร

- ร่าง -

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓

**องค์การบริหารส่วนตำบลบือระ
อำเภอสาขบุรี จังหวัดปัตตานี**

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับส่วนราชการต่างๆ ได้ถ่ายโอนกิจกรรมบริการสาธารณะไปสู่ท้องถิ่นเป็นจำนวนมาก

ดังนั้น การจัดหาบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ จึงมีความจำเป็น และจะต้องไปตามภารกิจหน้าที่ที่จำเป็นเร่งด่วนในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน เพื่อให้การจัดบริหารงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล แต่ในขณะเดียวกันต้องคำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านงบประมาณเกี่ยวกับการบริหารบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล และประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลบือระ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขึ้น เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบือระ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี	๓ - 5
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ อปท.	6 - 17
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	18 - 31
๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่ อปท.จะดำเนินการ	32
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลัง	32 - 35
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	35 - 46
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น	47 - 48
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	49 - 53
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	54 - 58
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	59
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	60

1. หลักการและเหตุผล

1.1 ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2558 ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 136 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2558 และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2559 เห็นชอบกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง “กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

1.2 ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 10 กรกฎาคม 2557 และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2557 หมวด ๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลในส่วนราชการต่างๆ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วเสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังองค์การบริหารส่วนตำบล, ข้อ ๑๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล

1.3 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 6/2558 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2558 ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.5/ว52 ลงวันที่ 13 พฤศจิกายน 2558 ได้กำหนดประกาศประกาศการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลโดยให้เสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี(ก.จังหวัดปัตตานี) พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท 0809.2/ว 53 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2560 เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

1.4 จากหลักการ และเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลปือระ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2563 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

การวางแผนอัตรากำลังเป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนการบริหารงานบุคคลต้องดำเนินการในภาพรวมทั้งหน่วยงาน เน้นถึงโครงสร้าง วัตถุประสงค์และขอบเขตหน้าที่ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับนโยบาย โครงการ และแผนงาน ต้องให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล และแผนงบประมาณ (แผนงบประมาณ PPB: Planning Programming Budgeting) การกำหนดอัตรากำลังคนต้องสอดคล้องกับแผนงาน โครงการ แผนงบประมาณ ในลักษณะแผนแบบผสมผสาน (integration) (แผนงาน+แผนเงิน+แผนกำลังคน) และมีการทบทวนตรวจสอบหน้าที่ความรับผิดชอบ (Post Audit) การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง (Position Description) และจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการ มีแนวทางในการพิจารณา กำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้นนอกจากนี้ยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลปือระ มีวัตถุประสงค์สำคัญในการจัดทำแผน ดังนี้

2.1 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลปือระ มีโครงสร้างการแบ่งงาน และระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

2.2 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลปือระ มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปือระ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 ประกอบกับตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

2.3 เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

2.4 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนากุศลการขององค์การบริหารส่วนตำบลปือระ

2.5 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลปือระ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในการการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปือระเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจ และยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

2.6 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลปือระ สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

2.7 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลปือระ มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงาน ภายใต้กรอบนโยบายสำคัญของรัฐบาล คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (2560-2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และแผนพัฒนา ตลอดจนนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลปือระ

3. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2561 - 2563 ซึ่งประกอบด้วยนายกองจัดการบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ ,ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ,หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองทุกส่วนราชการ เป็นกรรมการ,นักจัดการงานทั่วไป เป็นกรรมการและเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ 2561 - 2563) โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

3.1 การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลปีละ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลปีละ เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลปีละบรรลุตามพันธกิจที่ตั้งไว้จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลังอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการโดยการพิจารณาว่างานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตต้องมีการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงงานปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรอัตรากำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

3.2 กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน และการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลปีละได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

3.3.1 การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

3.3.2 การจัดสรรประเภท พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง โดยหลักการแล้ว การจัดสรรประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปีละ ในแต่ละส่วนราชการจะพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนแปลงลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องเกินร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

3.4 การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบล ปือระนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีตมาวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง อย่างไรก็ตามในแต่ละส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้

การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีในแต่ละส่วนราชการจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดค่าอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนภาคเอกชนและก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ พิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่าภารกิจที่สอดคล้องกับหน่วยงานหรือไม่

3.5 การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดอัตรากำลังองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนตำบลปือระนำได้นำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์เพื่อให้ได้ตามเป้าหมาย

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลแบบ 360 องศา เปรียบเสมือนกระจก 6 ด้าน สะท้อนและตรวจสอบความเหมาะสมของอัตรากำลังเป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาในประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ พื้นที่และการจัดโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งได้พิจารณาพบทวนแล้วว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมแล้ว โดยปัจจุบัน มี 4 ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักงานปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๓.๖.2 ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ข้อมูลที่ได้มาจากแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ ผู้บริหาร หรือหัวหน้าส่วนราชการซึ่งประกอบไปด้วยไปด้วย นายกององค์การบริหารส่วนตำบลปือระและคณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปือระ และหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างจากส่วนราชการการ ซึ่งการสอบถาม หรือการสัมภาษณ์ ผู้บริหารหรือหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปือระ เป็นการวางแผนและเตรียมการในมุมมองของของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานเพื่อปรับปรุงและกำหนดทิศทางให้สอดคล้องในทิศทางเดียวกัน ระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตราขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลละหาร และงานการเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลปือระ ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน (โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้)

๓.๘ องค์การบริหารส่วนตำบลมีแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกตำแหน่ง ประเภท สายงาน ทุกคน และในแผนจะส่งเสริมให้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ใช้การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังโดย ไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ยหรือลด จำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลมีแนวทาง ในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้นนอกจากนั้น ยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณา การกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่า การกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนด ตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้ง ๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมากรวมถึงในการพิจารณาที่ กระบวนการทำงาน ก็พบว่า เป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ที่ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และ ส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็ไม่น่าจะมี เหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวน ตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอใน การที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละ ส่วนราชการ นอกจากนี้การรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไป ใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น

- ใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการ เกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) ในการทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ทำให้ได้เวลา มาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรที่ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวมถึงใน ระยะยาวส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไป วิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมี ประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงานทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะ เพิ่ม/ลดลง

๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้มีการวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้มีความครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลปือระ ได้วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ ความจำเป็นพื้นฐาน และความต้องการของประชาชนโดยสภาพทั่วไปของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ และความต้องการของประชาชน

4.1 สภาพปัญหาของพื้นที่

4.1.1 อาณาเขต

มีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับตำบลแป้น

ทิศใต้ ติดต่อกับตำบลตระบอง

ทิศตะวันออก ติดต่อกับตำบลตะบึง และตำบลปะเสยะวอ

ทิศตะวันตก ติดต่อกับตำบลทุ่งคล้า

4.1.2 จำนวนหมู่บ้าน

จำนวนหมู่บ้านในเขตความรับผิดชอบ มี 4 หมู่บ้าน ได้แก่

หมู่ที่ 1	บ้านปือระ	ผู้ปกครอง	นายสาเฮาะ ดาแม	กำนัน
หมู่ที่ 2	บ้านกอตอ	ผู้ปกครอง	นายอารง อามะ	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 3	บ้านบาโงยือริง	ผู้ปกครอง	นายสัมสูติง สารเอง	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 4	บ้านซื่อปือแร	ผู้ปกครอง	นายนามะรุสลาม สารเอง	ผู้ใหญ่บ้าน

4.1.3 จำนวนประชากร

ประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลปือระ มีทั้งสิ้น 3,179 คน แยกเป็นชาย 1,579 คน หญิง 1,600 คน มีความหนาแน่นเฉลี่ย 213 คน/ตารางกิโลเมตร โดยแยกเป็นรายหมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ประชากร			จำนวนครัวเรือน
		ชาย	หญิง	รวม	
1	บ้านปือระ	608	605	1,213	247
2	บ้านกอตอ	140	179	319	82
3	บ้านบาโงยือริง	389	387	776	179
4	บ้านซื่อปือแร	442	429	871	186
รวมทั้งสิ้น		1,579	1,600	3,179	694

หมายเหตุ : ข้อมูลจากสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง ณ เดือน สิงหาคม พ.ศ.2560

4.1.4 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

การไฟฟ้า

องค์การบริหารส่วนตำบลบือระ ในปัจจุบันมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน และได้มีการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะตามถนน ตรอก ซอยต่าง ๆ ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบือระทุกสาย

การประปา

การประปาหมู่บ้าน ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 2 หมู่ที่ 3 และหมู่ที่ 4 ปัจจุบันที่ใช้การได้ หมู่ที่ 2,3,4 และในหมู่ที่ 1 กำลังดำเนินการในการจัดทำประปาหมู่บ้าน

การสื่อสารและโทรคมนาคม

- | | | |
|------------------------------|---|------|
| - ตู้โทรศัพท์สาธารณะ | 8 | ตู้ |
| - ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลขสาขา | 1 | แห่ง |
| - อินเทอร์เน็ตประจำตำบล | 1 | แห่ง |

ถนน ท่อระบายน้ำ และทางเท้า

องค์การบริหารส่วนตำบลบือระ เป็นตำบลที่อยู่ติดถนนทางหลวงชนบทสาย ปน. 3033 กะลาพอ - จะเข้ตง สำหรับถนนเข้าสู่หมู่บ้านเป็นถนนลาดยาง คสล. ถนนหินคลุกและบางส่วนเป็นลูกรัง โดยแยกไว้ดังนี้

- | | | |
|------------------------|---|-----|
| - ถนนลาดยาง | 3 | สาย |
| - ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก | 9 | สาย |
| - ถนนลูกรัง | 6 | สาย |
| - ถนนหินคลุก | 2 | สาย |
| - ทางเท้า | 3 | สาย |

แหล่งน้ำธรรมชาติ

- | | | |
|----------------------|---|------|
| - ลำคลอง | 2 | สาย |
| - บึง หนอง และอื่น ๆ | - | แห่ง |

4.1.5 ด้านเศรษฐกิจ

อาชีพ

องค์การบริหารส่วนตำบลบือระ ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพการเกษตร เป็นอาชีพหลัก และรับจ้างทั่วไป,ค้าขาย ส่วนใหญ่ปลูกยางพารา

หน่วยธุรกิจในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบือระ

- | | | |
|---------------------|---|------|
| - ธนาคาร | - | แห่ง |
| - โรงแรม | - | แห่ง |
| - ปั้มน้ำมันและก๊าซ | - | แห่ง |
| - โรงงานอุตสาหกรรม | - | แห่ง |
| - โรงสีข้าว | 1 | แห่ง |

4.1.6 ด้านสังคม

การศาสนา

ประชาชนในตำบลบือระ นับถือศาสนาอิสลามร้อยละ 100 และมีมัสยิด จำนวน 4 แห่ง คือ

- | | |
|------------------------------------|-----------|
| - มัสยิดอัลตักวา | หมู่ที่ 1 |
| - มัสยิดกอตอ | หมู่ที่ 2 |
| - มัสยิดอัลซอมาติยาตุลยัลลิสมียะฮ์ | หมู่ที่ 3 |
| - มัสยิดซื่อบือแร | หมู่ที่ 4 |

4.1.7 การศึกษา

- | | | |
|------------------------------------|---|------|
| - โรงเรียนประถมศึกษา | 2 | โรง |
| - โรงเรียนมัธยมศึกษา | - | โรง |
| - โรงเรียนสอนศาสนา (ตาดีกา) | 4 | โรง |
| - ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน | 5 | แห่ง |
| - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | 1 | แห่ง |

โดยแยกรายละเอียดได้ ดังนี้

- โรงเรียนประถมศึกษา

ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบือระ มีโรงเรียนในพื้นที่ระดับประถมศึกษา จำนวน 2 โรงเรียน คือ โรงเรียนบ้านบือระ และโรงเรียนบ้านบาโงยือริง ซึ่งมีจำนวนบุคลากรและนักเรียน

4.1.8 การสาธารณสุข

ตำบลบือระ มีสถานีอนามัยประจำตำบล 1 แห่ง ตั้งอยู่ที่บ้านบาโงยือริง หมู่ที่ 3

วิสัยทัศน์การพัฒนา (Vision)

เป็นแหล่งสินค้าเกษตร มีคุณภาพชีวิตที่ดี ความรู้ทันสมัย การคมนาคมสะดวก ประชาชนมีสุข

พันธกิจ (Mission)

1. ให้มีการส่งเสริม สนับสนุนการผลิตสินค้าเกษตรให้มีประสิทธิภาพ
2. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติพื้นฐานในการผลิตสินค้าเกษตรให้เกิดประโยชน์สูงสุด
3. พัฒนาส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน
4. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรมของท้องถิ่น
5. สนับสนุนพัฒนาระบบสาธารณสุข
6. จัดให้มีและบำรุงรักษา ถนนหนทาง และสาธารณูปโภคต่างๆ

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจ
ชุมชนและการแก้ไขปัญหาความยากจน
- 1.1 แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
 - 1.2 แผนงานการเกษตร
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษาและสังคมให้มีคุณภาพ
- 2.1 แผนงานการศึกษา
 - 2.2 แผนงานสาธารณสุข
 - 2.3 แผนงานสังคมสงเคราะห์
 - 2.4 แผนงานเคหะและชุมชน
 - 2.5 แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
 - 2.6 แผนงานการศาสนาวัฒนธรรม และนันทนาการ
 - 2.7 แผนงานงบบกลาง
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการกีฬาและการท่องเที่ยว
- 3.1 แผนงานการศาสนาวัฒนธรรม และนันทนาการ
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี
- 4.1 แผนงานบริหารงานทั่วไป
 - 4.2 แผนงานการศึกษา
 - 4.3 แผนงานเคหะและชุมชน
 - 4.4 แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
 - 4.5 แผนงานงบบกลาง
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ
- 5.1 แผนงานการเกษตร
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- 6.1 แผนงานเคหะและชุมชน
- ยุทธศาสตร์ที่ 7 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการรักษาความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข
- 7.1 แผนงานรักษาความสงบ

สภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลบือระ และความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อที่จะให้มีการวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้มีความครบถ้วนองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพองค์การบริหารส่วนตำบลบือระได้วิเคราะห์สภาพปัญหาจากความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนพร้อมทั้งแนวทางแก้ไข โดยสภาพทั่วไปของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชนโดยแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ความต้องการของประชาชน	แนวทางแก้ไข
1. การคมนาคม	หมู่บ้านต่างๆ เป็นสังคมชนบท มีถนน ตรอก ซอย ภายในหมู่บ้านจำนวนมากที่ยังไม่ได้รับการพัฒนาทั้งพื้นผิวจราจรที่ยังเป็นลูกรัง ผิวจราจรไม่ได้มาตรฐาน ไม่มีท่อระบายน้ำ เมื่อมีฝนตกลงมาทำให้มีน้ำท่วมขังถนนได้รับความเสียหายจากการถูกน้ำกัดเซาะ ประชาชนได้รับความเดือดร้อนในการสัญจร แม้หลายปีที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก คอนกรีตและก่อสร้างท่อระบายน้ำ แต่เนื่องจากทางองค์การบริหารส่วนตำบลมีงบประมาณไม่เพียงพอ เป็นผลให้ปัญหาถนนและท่อระบายน้ำสายต่างๆ ยังไม่ได้รับการแก้ไขอีกเป็นจำนวนมาก ระบบไฟฟ้าส่องสว่างทางแยก จุดอับ/จุดเสี่ยงของถนนและเส้นทางจราจรยังไม่ทั่วถึง	<ol style="list-style-type: none"> 1. ให้มีการก่อสร้าง ปรับปรุงท่อระบายน้ำ บริเวณถนนสายต่างๆ เพื่อป้องกัน ปัญหาน้ำท่วมขังภายในหมู่บ้าน 2. ให้มีการก่อสร้าง ปรับปรุงถนน ทางเท้า เช่น ถนนคอนกรีต ถนนลาดยาง ขยายผิวจราจร และบุกเบิกถนนใหม่ เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการสัญจรไปมา 3. ให้มีการขุดลอกคูคลองปรับปรุงทางระบายน้ำ 4. ให้มีการติดตั้งระบบไฟฟ้าส่องสว่างทางแยก จุดอับ/จุดเสี่ยง 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ก่อสร้าง ปรับปรุงถนนทางเท้า เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการสัญจรไปมา 2. ก่อสร้าง ปรับปรุงท่อระบายน้ำ เพื่อป้องกันปัญหาน้ำท่วมขังภายในหมู่บ้าน 3. ขุดลอกคูคลองปรับปรุงทางระบายน้ำ 4. ติดตั้งระบบไฟฟ้าส่องสว่างทางแยก จุดอับ/จุดเสี่ยง

ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ความต้องการของประชาชน	แนวทางแก้ไข
2. แหล่งน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค และเพื่อการเกษตร	ปัญหาขาดแคลนน้ำประปาในการอุปโภคบริโภคที่สะอาด และเพียงพอเพื่อใช้ในการเกษตร เนื่องจากทางองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการประปา ซึ่งแหล่งน้ำใช้เพื่อการอุปโภคบริโภค และการเกษตรในปัจจุบันมาจากการขุดบ่อน้ำบาดาล จัดทำระบบประปาหมู่บ้าน	1. ให้มีการเพิ่มเติม ขยายระบบประปา ของแต่ละ หมู่บ้าน 2. ให้มีการพัฒนาแหล่งน้ำให้มีเพียงพอเพื่อใช้ในการเกษตรตลอดทั้งปี	1. ขยายระบบประปา ของแต่ละ หมู่บ้านเพิ่มเติม 2. พัฒนาแหล่งน้ำให้มีเพียงพอเพื่อใช้ในการเกษตรตลอดทั้งปี
3. ไฟฟ้าสาธารณะ	จากการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากร (คริวเรือน) ทำให้ความต้องการใช้ไฟฟ้าสาธารณะมีปริมาณเพิ่มขึ้น ระบบไฟฟ้าสาธารณะตามหมู่บ้านต่างๆ ไม่เพียงพอ บางแห่งชำรุดก็ได้รับการแก้ไขไปบางส่วนแต่ก็ยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่	1. ให้มีการขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะให้ทั่วถึงทุกพื้นที่ 2. ให้มีการซ่อมแซม/บำรุงรักษาให้ใช้งานได้ดี	1. ขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ ให้ทั่วถึงทุกพื้นที่ 2. ซ่อมแซม/บำรุงรักษาให้ใช้งานได้ดี

2. ด้านเศรษฐกิจ

ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ความต้องการของประชาชน	แนวทางแก้ไข
1. การเกษตร	ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ซึ่งเป็นอาชีพดั้งเดิมที่ยังต้องพึ่งพาธรรมชาติโดยแหล่งน้ำจากธรรมชาติเป็นแหล่งน้ำสำคัญในการเกษตรกรรม จึงมักจะมีปัญหาขาดแคลนน้ำในฤดูแล้ง และยังขาดองค์ความรู้/พันธุ์พืช/ และวิทยาการสมัยใหม่มีการใช้สารเคมีเพื่อเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรทำให้ต้นทุนการผลิตทางการเกษตรสูงขึ้น	1. ให้มีการส่งเสริมการเกษตรพอเพียงตามแนวพระราชดำริ 2. ให้มีการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรในท้องถิ่นเพื่อเป็นฐานการผลิต ทางด้านการเกษตรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด 3. ให้มีการส่งเสริมเกษตรอินทรีย์และเกษตรปลอดภัยในชุมชน เพื่อการบริโภคและการผลิตเพื่อจำหน่าย	1. ส่งเสริมการเกษตรพอเพียงตามแนวพระราชดำริ 2. ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรในท้องถิ่นเพื่อเป็นฐานการผลิตทางการเกษตรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด 3. ส่งเสริมเกษตรอินทรีย์และเกษตรปลอดภัยในชุมชน เพื่อการบริโภคและการผลิตเพื่อจำหน่าย

ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ความต้องการของประชาชน	แนวทางแก้ไข
2. การส่งเสริมอาชีพ	<p>ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตรเป็นหลัก และมีอาชีพรับจ้างทั่วไปเนื่องจากขาดที่ดินทำกิน ทั้งยังไม่มีกรรมสิทธิ์ในการถือครองที่ดินทำกินอีกจำนวนมาก ขาดความรู้และการฝึกฝนเพื่อพัฒนาอาชีพ ทำให้คนว่างงานหรือมีรายได้ต่ำต้องอพยพไปรับจ้างทำงานนอกพื้นที่และประเทศเพื่อนบ้านใกล้เคียง</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ให้มีการส่งเสริมและพัฒนาการประกอบอาชีพ โดยคำนึงถึงทรัพยากรธรรมชาติ ที่มีอยู่ในท้องถิ่น โดยการจัดฝึกอบรมอาชีพระยะสั้น เพื่อเพิ่มพูนรายได้ให้แก่ประชาชน 2. ให้มีการส่งเสริมอาชีพการเกษตรพอเพียงตามแนวพระราชดำริ 3. ให้มีการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้ง/รวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ส่งเสริมและพัฒนาการประกอบอาชีพโดยคำนึงถึงทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่ในท้องถิ่นโดยการจัดฝึก อบรมอาชีพระยะสั้น เพื่อเพิ่มพูนรายได้ให้แก่ประชาชน
3. รายได้	<p>ประชากรมีรายได้เฉลี่ยต่ำกว่าเกณฑ์เนื่องจากส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมและมีรายได้หลักจากการเกษตร เมื่อพืชผล/ผลิตผลทางการเกษตรราคาตกต่ำ จึงขาดแคลนเงินทุน และเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบอาชีพ ทำให้ประชาชนมีภาระหนี้สินเพิ่มขึ้น ขาดการออมทรัพย์ ค่าครองชีพสูงขึ้น ส่งผลให้เกิดปัญหาอื่นๆ ตามมา</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ให้มีการสนับสนุนแนวทาง เพื่อให้ประชาชนมีรายได้เสริม 2. ให้มีการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการลงทุนและการพัฒนาด้านเทคโนโลยีทางการเกษตร 3. ให้มีการส่งเสริมและสนับสนุนการรวมกลุ่มให้มีการออมทรัพย์ 4. ให้มีการส่งเสริมให้มีการกระจายรายได้และเพิ่มโอกาสทางสังคม 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการลงทุนและการพัฒนาด้านเทคโนโลยีทางการเกษตร 2. ส่งเสริมและสนับสนุนการรวมกลุ่มให้มีการออมทรัพย์ 3. ส่งเสริมให้มีการกระจายรายได้และเพิ่มโอกาสทางสังคม 4.สนับสนุนแนวทาง เพื่อให้ประชาชนมีรายได้เสริม

3. ด้านสาธารณสุข

ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ความต้องการของประชาชน	แนวทางแก้ไข
1. การส่งเสริมสุขภาพ	<p>ประชากรส่วนใหญ่อยู่ในกลุ่มที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่เสี่ยงต่อการเกิดโรคที่สามารถป้องกันได้ เช่น โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง โรคมะเร็ง เป็นต้น สาเหตุจากพฤติกรรมการบริโภคที่เปลี่ยนไป เช่น รับประทานอาหารนอกบ้าน หรือกินอาหารสำเร็จรูปและ ขาดตระหนักในเรื่องการบริโภคอาหารที่สะอาดปลอดภัย แต่ออกกำลังกายเพื่อสุขภาพไม่สม่ำเสมอ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ให้มีการส่งเสริมการออกกำลังกาย 2. ให้มีการรณรงค์ป้องกันโรคที่สามารถป้องกันได้ เช่น โรคอ้วน โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง โรคซึมเศร้า โรคมะเร็ง เป็นต้น 3. ให้มีการให้ความรู้เกี่ยวกับการบริโภคอาหารที่ปลอดภัย 4. ให้มีการรณรงค์ป้องกันการเสพติดและโรคเอดส์ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. รณรงค์และป้องกันโรคที่สามารถป้องกันได้ เช่น โรคอ้วน โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง และโรคมะเร็ง 2. ส่งเสริมการออกกำลังกาย 3. ให้ความรู้เกี่ยวกับการบริโภคอาหารที่ปลอดภัย 4. รณรงค์ป้องกันการเสพติดและโรคเอดส์
2. การป้องกันและแก้ไขปัญหาระบาดของโรคติดต่อ	<p>การแพร่ระบาดของโรคติดต่อที่ยังคงเกิดขึ้นกับประชาชน เช่น โรคไข้เลือดออก ฯลฯ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ให้มีการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ 2. ให้มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้ประชาชนเฝ้าระวังอย่างทั่วถึง 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อแก่ประชาชน 2. เพิ่มการประชาสัมพันธ์ ข่าวสารอย่างทั่วถึง เพื่อให้ประชาชนเฝ้าระวัง

4. ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ความต้องการของประชาชน	แนวทางแก้ไข
1. การศึกษา	<p>ในเขต อบต. มีโรงเรียนที่อยู่ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปัตตานี เขต 3 จำนวน 2 โรงเรียน มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดและความรับผิดชอบ จำนวน 1 ศูนย์ นอกจากนี้บุคลากรทางการศึกษาของ อบต. เองก็มีไม่เพียงพอ รวมถึงงบประมาณที่ใช้ในการบริหาร การศึกษาและการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อบต. มาจากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งหมด ตลอดจนประชาชนยังขาดความเชื่อมั่นในศักยภาพการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อบต.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ให้มีการเพิ่มศักยภาพและยกระดับการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้เป็นไปอย่างมีระบบ มีมาตรฐาน และคุณภาพตามหลักวิชาการ 2. ให้มีการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาของอบต. 3. ให้มีการสร้างโอกาสทางการศึกษาสำหรับประชาชนทุกระดับ 4. ให้มีการส่งเสริมการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต 	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพิ่มศักยภาพ และยกระดับการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้เป็นไปอย่างมีระบบ มีมาตรฐาน และคุณภาพตามหลักวิชาการ 2. ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาของอบต. ได้รับการพัฒนาศักยภาพ 3. สร้างโอกาสทางการศึกษาสำหรับประชาชนทุกระดับ 4. ส่งเสริมการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต
2. ศาสนา และวัฒนธรรม	<p>ประเพณีวัฒนธรรมที่ดีงาม ซึ่งบ่งชี้ให้เห็นถึงภูมิปัญญา/อัตลักษณ์ท้องถิ่นที่สืบทอดกันมา กำลังจะสูญหาย/ไร้ผู้สืบทอด เนื่องจากความก้าวหน้าของเทคโนโลยีและการสื่อสาร การแทรกซึมของวัฒนธรรมต่างชาติ ซึ่งเป็นผลกระทบที่มีต่อวิถีชีวิตชุมชน</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ให้มีการส่งเสริมการจัดกิจกรรมคุณธรรมจริยธรรม 2. ให้มีการส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา 3. ให้มีการอนุรักษ์และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่น 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมคุณธรรมจริยธรรม 2. ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา 3. การอนุรักษ์และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น

ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ความต้องการของประชาชน	แนวทางแก้ไข
3 . กีฬา และ นันทนาการ	สถานที่สำหรับออกกำลังกายและเล่นกีฬามีน้อยไม่เพียงพอแก่ประชาชน และ อบต.มีข้อจำกัดด้านงบประมาณ ทำให้ขาดศักยภาพในการส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการในท้องถิ่น	1. ให้มีการส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ 2. ให้มีการพัฒนาและปรับปรุงสถานที่สำหรับพักผ่อนหย่อนใจ เล่นกีฬาและออกกำลังกายให้แก่ประชาชน 3. ให้มีการบำรุงรักษาสถานที่และอุปกรณ์สำหรับเล่นกีฬาและออกกำลังกายทั่วทุกหมู่บ้าน	1. ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ 2. พัฒนาและปรับปรุงสถานที่สำหรับพักผ่อนหย่อนใจ เล่นกีฬา และออกกำลังกาย 3. จัดให้มี บำรุงรักษาสถานที่และอุปกรณ์สำหรับเล่นกีฬาและออกกำลังกายทั่วทุกหมู่บ้าน

5 ด้านสังคม

ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ความต้องการของประชาชน	แนวทางแก้ไข
1. คุณภาพชีวิต	ประชากรในท้องถิ่น มีความแตกต่างทางด้านการศึกษา และฐานะความเป็นอยู่ มีผู้ด้อยโอกาส เด็กกำพร้า คนชรา คนพิการ และผู้ยากไร้ ซึ่งเป็นปัญหาสำคัญที่ อบต. ต้องรีบให้การสงเคราะห์ช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน นอกจากนี้ยังมีปัญหาการมั่วสุม ปัญหายาเสพติด ปัญหาความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้กับประชาชนในพื้นที่	1. ให้มีการจัดสวัสดิการ ให้คนชรา คนพิการและผู้ยากไร้ 2. ให้มีการสงเคราะห์ช่วยเหลือประชาชนผู้ด้อยโอกาส 3. ให้มีการสงเคราะห์ช่วยเหลือประชาชนผู้ประสบภัยธรรมชาติและสาธารณภัย 4. ให้มีการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน 5. ให้มีการป้องกันปัญหายาเสพติด	1. จัดสวัสดิการ ให้คนชรา คนพิการและผู้ยากไร้ 2. สงเคราะห์ช่วยเหลือประชาชนผู้ด้อยโอกาส 3. สงเคราะห์ช่วยเหลือประชาชนผู้ประสบภัยธรรมชาติและสาธารณภัย 4. เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน 5. ป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด

ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ความต้องการของประชาชน	แนวทางแก้ไข
2. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ความเดือดร้อน และปัญหาความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนที่เกิดจากภัยธรรมชาติและอุบัติเหตุ ซึ่งเกิดขึ้นบ่อยครั้งในพื้นที่ของ อบต.	1. ให้มีการพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ประจำตำบลและกู้ชีพตำบล 2. ให้มีการป้องกันดูแลความสงบเรียบร้อยและช่วยเหลือประชาชนผู้ประสบภัยธรรมชาติและสาธารณภัย	1. พัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ประจำตำบล 2. ป้องกันดูแลความสงบเรียบร้อยและช่วยเหลือประชาชนผู้ประสบภัยธรรมชาติและสาธารณภัย

6. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ความต้องการของประชาชน	แนวทางแก้ไข
1. ทรัพยากรธรรมชาติ	การใช้ทรัพยากรธรรมชาติในการประกอบอาชีพและการดำเนินชีวิตประจำวัน เช่น การตัดไม้ การเผาไฟ เพื่อทำการเกษตร หรือสร้างอยู่อาศัย เป็นสาเหตุให้ทรัพยากรธรรมชาติเกิดความเสื่อมโทรมและหมดไป เช่น ความแห้งแล้ง ดินเสื่อมสภาพ พื้นที่ป่าไม้และน้ำมีปริมาณลดลง	1. ให้มีการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 2. ให้มีการบำรุง รักษาแหล่งน้ำตามธรรมชาติ	1. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 2. บำรุงรักษา แหล่งน้ำตามธรรมชาติ
2. สิ่งแวดล้อม	การบริหารจัดการด้านขยะมูลฝอยไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ ปริมาณขยะเพิ่มขึ้นตามจำนวนประชากรที่เพิ่มขึ้น ขาดการจัดการปัญหาขยะอย่างเป็นระบบ	1.. ให้มีการรณรงค์และการประชาสัมพันธ์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การดำรงชีวิตที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม 2. ให้มีการส่งเสริมการอนุรักษ์การใช้พลังงาน 3. ให้มีการแก้ไขปัญหาการจัดเก็บขยะให้ทั่วถึงทุกพื้นที่	1. รณรงค์และประชาสัมพันธ์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การดำรงชีวิตที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม 2. แก้ไขปัญหา การจัดเก็บขยะให้ทั่วถึงทุกพื้นที่

7. ด้านการเมืองการบริหาร

ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ความต้องการของประชาชน	แนวทางแก้ไข
<p>1. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ</p>	<p>ประชาชนขาดความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการภายใต้หลักการมีส่วนร่วม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>1. ให้มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบ งานและการให้บริการประชาชนโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจ คำนึงถึงความต้องการของประชาชน</p> <p>2. ให้มีการพัฒนากลไกการทำงานที่เข้มแข็งและโปร่งใส และการบูรณาการระหว่างหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้รับบริการเป็นหลัก โดยยึดหลักปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การมีส่วนร่วมของชุมชนและการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน</p>	<p>1. พัฒนาและปรับปรุงระบบงานและการให้บริการประชาชนโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจ คำนึงถึงความต้องการของประชาชน</p> <p>2. พัฒนากลไก การทำงานที่เข้มแข็งและโปร่งใส และการบูรณาการระหว่างหน่วยงาน เป็นรูปธรรม โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้รับบริการเป็นหลัก โดยยึดหลักปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การมีส่วนร่วมของชุมชน</p>
<p>2. การพัฒนาองค์กร</p>	<p>บุคลากรของอบต.มีน้อยส่งผลกระทบต่อให้บริการประชาชนเกิดประสิทธิภาพต่ำกว่าเป้าหมาย เนื่องจากต้องการบุคลากรที่มีความรู้ทักษะที่จำเป็นเฉพาะสายงาน เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพ และสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้กำหนด</p>	<p>1. ให้มีการพัฒนาบุคลากรของอบต. ให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและการบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนได้รับความพึงพอใจและสามารถสนับสนุน การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนา อบต.ได้</p> <p>2. ให้มีการเสริมสร้างจิตสำนึก ขวัญกำลังใจและทัศนคติที่ดีของบุคลากรท้องถิ่นทุกระดับในการให้บริการประชาชน</p>	<p>1. พัฒนาให้บุคลากรของอบต. มีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงานและการบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนได้รับความพึงพอใจและสามารถสนับสนุน การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนา อบต. ได้</p> <p>2.เสริมสร้างจิตสำนึก ขวัญกำลังใจและทัศนคติที่ดี ของบุคลากรท้องถิ่นทุกระดับในการให้บริการประชาชน</p>

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลปือระ เน้นสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ปัญหา ร่วมสร้าง ร่วมส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ สร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นที่จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของคนในชุมชนให้เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ปัญหาและสร้างความเข้าใจ ในแนวทางแก้ปัญหาอย่างจริงจัง

องค์การบริหารส่วนตำบลปือระยึดแนวทางการพัฒนาแบบองค์รวมในทุกส่วนทุกภาคของชุมชนไปพร้อมกัน จึงได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนทั้งในด้านสุขภาพ พลานามัย และจิตใจให้เกิดสำนึกรักบ้านเกิด เพื่อให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพของ พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังจัดให้ตั้งกลุ่มอาชีพ เพื่อส่งเสริมระบบเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

โดยการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปือระเป็นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (2560-2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนา 4 ปี อบต.ปือระ และนโยบายของผู้บริหาร โดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆตามความเหมาะสม เช่น ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านคุณภาพชีวิต ด้านชุมชน สังคม เป็นต้น เพื่อให้ทราบว่ามีแต่ละส่วนราชการมีภารกิจอะไรที่จะต้องดำเนินการในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า และอยู่ในอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด

ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลปือระได้วิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหาโดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น 7 ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าว ถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ดังนี้

5.1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) จัดให้มี และบำรุงรักษาทางน้ำ และทางบก (มาตรา 67 (1)) , มาตรา 16 (2)
- (2) จัดให้มีน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา 68 (1))
- (3) จัดให้มี และบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา 68 (2))
- (4) จัดให้มีการบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา 68 (3))
- (5) การสาธารณูปโภค และการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา 68 (4))
- (6) การสาธารณูปการ (มาตรา 16 (5))
- (7) การขนส่ง และวิศวกรรมจราจร (มาตรา (26))

5.2 ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และการจัดการศึกษา (มาตรา 67 (5)) และมาตรา 16 (13)
- (2) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา 67 (6))
- (3) ป้องกันโรค และระงับโรคติดต่อ (มาตรา 67 (3))
- (4) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจ และสวนสาธารณะ (มาตรา 68 (4))
- (5) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและ ผู้ด้อยโอกาส (มาตรา 16 (10))
- (6) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัด และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา 16 (2))
- (7) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา 16 (2))
- (8) การส่งเสริมกีฬา (มาตรา 16(3))
- (9) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา 16 (19))

5.3 ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา 67 (4))
- (2) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินสาธารณะสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา 68 (8))
- (3) การผังเมือง (มาตรา 68 (13))
- (4) จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา 16 (3))
- (5) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา 16 (17))
- (6) การควบคุมอาคาร (มาตรา 16 (28))

5.4 ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยวมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา 68 (6))
- (2) ให้มีการส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา 68(5))
- (3) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา 68 (7))
- (4) ให้มีตลาด (มาตรา 68 (10))
- (5) การท่องเที่ยว (มาตรา 68 (12))
- (6) กิจการเกี่ยวกับพาณิชยกรรม (มาตรา 68 (11))
- (7) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ (มาตรา 68 (6))
- (8) การพาณิชยกรรม และการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 16 (7))

5.5 ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (1) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา 67 (7))
- (2) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล(มาตรา 67 (2))
- (3) การจัดให้มี และควบคุมสุสาน และฌาปนสถาน (มาตรา 16(20))

5.6 ด้านการศาสนา ศิลปะวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา 67 (8))
- (2) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา 67 (5))
- (3) การจัดการศึกษา (มาตรา 16 (9))
- (4) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา 17 (18))

5.7 ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์การบริหารส่วนตำบล มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น(มาตรา 45 (3))
- (2) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา 67 (9))
- (3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (16 (16))
- (4) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา 17 (3))
- (5) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา 17 (16))

หมายเหตุ : มาตรา 67,68 หมายถึง พ.ร.บ. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2542 มาตรา 16,17 และ45 หมายถึง พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

ภารกิจทั้ง 7 ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลบือระคำนึงถึงความต้องการและประโยชน์สุขของประชาชนในเขตพื้นที่ดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบือระสอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (2560-2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนา 4 ปี อบต.บือระ และนโยบายของผู้บริหารเป็นสำคัญ

วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และกำหนดภารกิจตามยุทธศาสตร์ความสัมพันธ์ที่สอดคล้อง
ระหว่างแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล กับแผนพัฒนา

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2563 ได้นำกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) ,แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนา 4 ปี อบต.บือระ และนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบือระ มาเชื่อมโยงกับอำนาจหน้าที่ กำหนดเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2563) โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบือระ

วิสัยทัศน์

“เป็นแหล่งสินค้าเกษตร มีคุณภาพชีวิตที่ดี ความรู้ทันสมัย การคมนาคมสะดวก ประชาชนมีสุข”

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการแก้ไขปัญหาความยากจน
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษาและสังคมให้มีคุณภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการกีฬาและการท่องเที่ยว
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ 7 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการรักษาความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข

2. กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 - 2579)

คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติได้ดำเนินการยกร่างกรอบยุทธศาสตร์แห่งชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาประเทศในระยะ 20 ปี โดยกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมายและยุทธศาสตร์ ดังนี้

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

เป้าหมาย

1.1 ความมั่นคง

1) การมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยและการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศในทุกๆระดับ ทั้งระดับประเทศ สังคม ชุมชน ครัวเรือน และปัจเจกบุคคล และมีความมั่นคงในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมือง

2) ประเทศมีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย มีสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ที่เข้มแข็ง เป็นศูนย์กลางและที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชน ระบบการเมืองมีความมั่นคงเป็นกลไกที่นำไปสู่การบริหารประเทศที่ต่อเนื่องและโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

3) สังคมมีความปรองดองและความสามัคคี สามารถผนึกกำลังเพื่อพัฒนาประเทศ ชุมชนมีความเข้มแข็ง ครอบครัวมีความอบอุ่น

4) ประชาชนมีความมั่นคงในชีวิต มีงานและรายได้ที่มั่นคงพอเพียงกับการดำรงชีวิต มีที่อยู่อาศัยและความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน

5) ฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงของอาหาร พลังงาน และน้ำ

1.2 ความมั่งคั่ง

1) ประเทศไทยมีการขยายตัวของเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ยกเว้นเป็นประเทศในกลุ่มรายได้สูง ความเหลื่อมล้ำของการพัฒนาลดลง ประชากรได้รับผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกันมากขึ้น

2) เศรษฐกิจมีความสามารถในการแข่งขันสูง สามารถสร้างรายได้ทั้งภายในและภายนอกประเทศ สร้างฐานเศรษฐกิจและสังคมแห่งอนาคต และเป็นจุดสำคัญของการเชื่อมโยงในภูมิภาค ทั้งการคมนาคมขนส่ง การผลิต การค้าการลงทุนและการทำธุรกิจ มีบทบาทสำคัญในระดับภูมิภาคและระดับโลก เกิดสายสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจและการค้าอย่างมีพลัง

3) ความสมบูรณ์ในทุนที่จะสามารถสร้างการพัฒนาคนอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ ทุนมนุษย์ ทุนทางปัญญา ทุนทางการเงิน ทุนที่เป็นเครื่องมือเครื่องจักร ทุนทางสังคม และทุนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

1.3 ความยั่งยืน

1) การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญ รายได้ และคุณภาพชีวิตของประชาชนให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจที่ไม่ใช้ทรัพยากรธรรมชาติเกินพอดีไม่สร้างมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมจนเกินความสามารถในการรองรับและเยียวยาของระบบนิเวศน์

2) การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องกับกฎระเบียบของประชาคมโลก ซึ่งเป็นที่ยอมรับร่วมกัน ความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีคุณภาพดีขึ้น คนมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความเอื้ออาทร เสียสละเพื่อผลประโยชน์ส่วนรวม

3) ประชาชนทุกภาคส่วนในสังคมยึดถือและปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์

2. เพื่อเพิ่ม กระจายโอกาสและคุณภาพการให้บริการของรัฐอย่างทั่วถึง เท่าเทียม เป็นธรรม

3. เพื่อลดต้นทุนให้ภาคการผลิตและบริการ

4. เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร อุตสาหกรรม และบริการด้วยนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) มี 6 ยุทธศาสตร์ซึ่งเกี่ยวข้องกับ สอดคล้องกับการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อระ มี 5 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง
 - 1.1 ยุทธศาสตร์ ที่ 6 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน (แผน 4 ปี อบต.)
 - 1.2 ยุทธศาสตร์ ที่ 7 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการรักษาความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข (แผน 4 ปี อบต.)
2. ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
 - 2.1 ยุทธศาสตร์ ที่ 1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการแก้ไขปัญหาความยากจน (แผน 4 ปี อบต.)
 - 2.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา และสังคมให้มีคุณภาพ (แผน 4 ปี อบต.)
3. ยุทธศาสตร์ ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
 - 3.1 ยุทธศาสตร์ ที่ 1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการแก้ไขปัญหาความยากจน (แผน 4 ปี อบต.)
4. ยุทธศาสตร์ ที่ 5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
 - 4.1 ยุทธศาสตร์ ที่ 5 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม (แผน 4 ปี อบต.)
5. ยุทธศาสตร์ ที่ 5 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
 - 5.3 ยุทธศาสตร์ ที่ 1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการแก้ไขปัญหาความยากจน (แผน 4 ปี อบต.)
 - 5.4 ยุทธศาสตร์ ที่ 5 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม (แผน 4 ปี อบต.)
 - 5.3 ยุทธศาสตร์ ที่ 4 ด้านการบริหารจัดการที่ดี (แผน 4 ปี อบต.)

3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)



การพัฒนาประเทศในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 เป็น 5 ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) สู่การปฏิบัติโดยแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 มีหลักการที่สำคัญสอดคล้อง คือ

1) ยึด “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อให้เกิดบูรณาการ การพัฒนาในทุกมิติอย่าง สมเหตุสมผล มีความพอประมาณ และมีระบบภูมิคุ้มกันและการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดี ซึ่งเป็นเงื่อนไขที่ จำเป็นสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืนซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคนมีความเป็นคนที่สมบูรณ์ สังคมไทยเป็นสังคมคุณภาพ มี ที่ยืนและเปิดโอกาสให้กับทุกคนในสังคมได้ดำเนินชีวิตที่ดี มีความสุขและอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์

2) ยึด “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” มุ่งสร้างคุณภาพชีวิตและสภาวะที่ดีสำหรับคนไทย พัฒนาคนให้มีความเป็นคนที่สมบูรณ์ มีวินัย ใฝ่รู้ มีความรู้ มีทักษะ มีความคิดสร้างสรรค์ มีทัศนคติที่ดี รับผิดชอบ ต่อสังคม มีจริยธรรมและคุณธรรม พัฒนาคนทุกช่วงวัยและเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ รวมถึงการสร้างคนให้ใช้ประโยชน์และอยู่กับสิ่งแวดล้อมอย่างเกื้อกูล อนุรักษ์ ฟื้นฟู ใช้ประโยชน์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม

3) ยึด “วิสัยทัศน์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี” มาเป็นกรอบของวิสัยทัศน์ประเทศไทยใน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็น ประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่ง คั่ง ยั่งยืน”

4) ยึด “เป้าหมายอนาคตประเทศไทยปี 2579” ที่เป็นเป้าหมายในยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี มาเป็นกรอบในการกำหนดเป้าหมายที่จะบรรลุ ใน 5 ปีแรกและเป้าหมายในระดับย่อยลงมา ควบคู่กับกรอบ เป้าหมายที่ยั่งยืน (SDGs)

5) ยึด “หลักการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน 5 ปีที่ต่อยอดไปสู่ผลสัมฤทธิ์ ที่เป็นเป้าหมายระยะยาว”

แผนพัฒนาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 เป้าหมายรวม ประกอบด้วย 6 เป้าหมาย โดยมีเป้าหมายที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง 3 ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลบือระ จำนวน 3 เป้าหมาย ดังนี้

1. เป้าหมายที่ 1 คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์ มีวินัย มีทัศนคติและ พฤติกรรมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีความเป็นพลเมืองตื่นรู้ มีความสามารถในการปรับตัวได้อย่างรู้เท่าทัน สถานการณ์ มีความรับผิดชอบและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม มีสุขภาพกายและใจที่ดี มีความเจริญงอกงาม ทาง จิตวิญญาณ มีวิถีชีวิตที่พอเพียง และมีความเป็นไทย

2. เป้าหมายที่ 2 ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง เศรษฐกิจ ฐานรากมีความเข้มแข็ง ประชาชนทุกคนมีโอกาสในการเข้าถึงทรัพยากร การประกอบอาชีพ และบริการทาง สังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม

3. เป้าหมายที่ 6 มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบ ได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

วัตถุประสงค์

1. ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็ง สมดุลและยั่งยืน โดยยึดหลักแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ประชาชนพึ่งพาตนเองได้ และปัญหาความยากจน
2. สนับสนุนการสร้างสุขภาพตามวิถีชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตดีขึ้น
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
4. สนับสนุนประชาชนออกกำลังกาย มีสุขภาพแข็งแรง และส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยว
5. ประชาชนเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเอง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
6. ดูแลรักษา อนุรักษ์และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
7. การคมนาคมมีความสะดวกและระบบสาธารณูปโภคให้เพียงพอ
8. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ยุทธศาสตร์แผนพัฒนาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 รวม 10 ยุทธศาสตร์ ที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อระ จำนวน 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

1.1 ยุทธศาสตร์ ที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษาและสังคมให้มีคุณภาพ (แผน 4 ปี อบต.) เป้าหมาย โครงการพัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตต่างๆ เช่น การช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส โครงการพัฒนาหมู่บ้านในด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ส่งเสริม การสหกรณ์ ส่งเสริมเยาวชน สตรี อดทนุ อปท.อื่น ส่วนราชการหรือหน่วยอื่นของรัฐ องค์กรประชาชน องค์กร การกุศล องค์กรที่จัดตั้งตามกฎหมาย เพื่อดำเนินโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริม คุณภาพชีวิต ฯลฯ

2. ยุทธศาสตร์ ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

2.1 ยุทธศาสตร์ ที่ 1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจ ชุมชนและการแก้ไขปัญหาความยากจน (แผน 4 ปี อบต.) เป้าหมาย โครงการส่งเสริมสร้างอาชีพให้กับ ประชาชนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เช่น ส่งเสริมการเรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง, ส่งเสริมการ เรียนรู้จากภูมิปัญญาชาวบ้าน

3. ยุทธศาสตร์ ที่ 4 ด้านการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

3.1 ยุทธศาสตร์ ที่ 5 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (แผน 4 ปี อบต.) เป้าหมาย การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น ปลูกต้นไม้ในป่าชุมชนป่าต้นน้ำ ป่าสาธารณะ อนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำ การบริหารจัดการขยะ

4. ยุทธศาสตร์ ที่ 5 ด้านความมั่นคง

4.1 ยุทธศาสตร์ ที่ 6 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน (แผน 4 ปี อบต.) เป้าหมาย การก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานต่างๆในพื้นที่ เช่น ถนน สะพาน รางระบายน้ำท่อ ลอดเหลี่ยม ท่อ คลส. หอกระจายข่าว ระบบน้ำอุปโภคบริโภค อาคารต่างๆ สิ่งก่อสร้าง ป้ายจราจร กระจกโค้ง ป้องกันอุบัติเหตุ ไฟกระพริบ ฯลฯ

4.2 ยุทธศาสตร์ ที่ 7 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการรักษาความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข (แผน 4 ปี อบต.) เป้าหมาย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

5. ยุทธศาสตร์ ที่ 6 ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ

5.1 ยุทธศาสตร์ ที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษาและสังคมให้มีคุณภาพ (แผน 4 ปี อบต.) เป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา และอนุรักษ์และจรรโลงไว้ซึ่งการศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น เช่น โครงการถือศีลอด โครงการอาซูรอ ฯลฯ

5.2 ยุทธศาสตร์ ที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษาและการท่องเที่ยว (แผน 4 ปี อบต.) เป้าหมาย สร้างเสริมสุขภาวะในชุมชน เช่นการจัดการแข่งขันกีฬา การส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขัน ฯลฯ ปรับปรุง

5.3 ยุทธศาสตร์ ที่ 4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี (แผน 4 ปี อบต.) เป้าหมาย ประชาชนเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเอง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

4. แผนพัฒนาจังหวัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานีจุดยืนและตำแหน่งการพัฒนาของจังหวัด (Strategic positioning) ประกอบด้วย ๕ จุดยืน ดังต่อไปนี้

๑. การพัฒนาจังหวัดเป็นศูนย์กลางการค้าอาหารสด อาหารแช่แข็ง อาหารแปรรูป ทั้งในรูปแบบการค้าในประเทศ การค้าต่างประเทศ และการค้าบนระบบดิจิทัล มีความเติบโตอย่างมั่นคงของอุตสาหกรรม การเกษตร ๔ ด้าน คืออุตสาหกรรมพืชพลังงาน อุตสาหกรรมประมง อุตสาหกรรมปศุสัตว์ และอุตสาหกรรม ยางพารา

๒. การพัฒนาให้เป็นเมืองแห่งโรงงานแปรรูปอาหารสุขภาพ และอาหารฮาลาล ที่มีคุณภาพ มาตรฐานการส่งออก และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๓. การพัฒนาให้เป็นเมืองการค้าส่ง ค้าปลีกและการบริการของจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่เชื่อมโยงการค้า จังหวัดชายแดนภาคใต้ กับอาเซียนตอนใต้ และเป็นเมืองที่มีความทันสมัยรองรับสังคมดิจิทัลเป็นจุดเชื่อมโยง จังหวัดชายแดนภาคใต้

๔. การพัฒนาปัตตานีให้เป็นสังคมแห่งความหลากหลายของวัฒนธรรมมุสลิม พุทธ และวัฒนธรรมจีน ประชาชนในจังหวัดปัตตานีมีศักยภาพในการพัฒนาตนเองให้มีความเป็นอยู่ที่ดี

๕. การพัฒนาหมู่บ้านให้มีศักยภาพในการจัดการพื้นที่ให้มีความสงบเรียบร้อย พัฒนาคุณภาพคน สร้างวินัยประชาชน และปรับภูมิทัศน์สร้างเมืองให้สะอาด

วิสัยทัศน์จังหวัดปัตตานี (Vision)

“เมืองเกษตรอุตสาหกรรมและผลิตภัณฑ์ฮาลาลคุณภาพของประเทศเป็นสังคมพหุวัฒนธรรมที่ สันติสุข ซึ่งประกอบด้วย ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ

- (๑) การสร้างเสริมเศรษฐกิจที่เข้มแข็งจากฐานเกษตรอุตสาหกรรมผลผลิตฮาลาล การค้า การบริการ และการท่องเที่ยว
- (๒) การพัฒนาสังคม ชุมชนที่น่าอยู่ และทรัพยากรธรรมชาติอุดมสมบูรณ์อย่างยั่งยืน
- (๓) การเสริมสร้างความมั่นคง พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการเชื่อมโยงเมืองสู่นานาชาติ

ยุทธศาสตร์แผนพัฒนาจังหวัดปัตตานี รวม 3 ยุทธศาสตร์ ที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกับแผน
อัตรากำลัง 3 ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลบือระ จำนวน 3 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ ที่ 1 การสร้างเสริมเศรษฐกิจที่เข้มแข็งจากฐานเกษตรอุตสาหกรรมผลผลิต
ฮาลาล การค้า การบริการ และการท่องเที่ยว

1.1 ยุทธศาสตร์ ที่ 1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบ
เศรษฐกิจชุมชน และการแก้ไขปัญหาความยากจน (แผน 4 ปี อบต.) เป้าหมาย โครงการส่งเสริมสร้างอาชีพ
ให้กับประชาชนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เช่น ส่งเสริมการเรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง, ส่งเสริม
การเรียนรู้จากภูมิปัญญาชาวบ้าน

๒. ยุทธศาสตร์ ที่ 2 การพัฒนาสังคม ชุมชนที่น่าอยู่ และทรัพยากรธรรมชาติอุดมสมบูรณ์
อย่างยั่งยืน

2.1 ยุทธศาสตร์ ที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา และการสังคมให้มีคุณภาพ
(แผน 4 ปี อบต.) เป้าหมาย โครงการพัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตต่างๆ เช่น การช่วยเหลือผู้สูงอายุ
ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส โครงการพัฒนาหมู่บ้านในด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต
ส่งเสริมการสหกรณ์ ส่งเสริมเยาวชน สตรี อุดหนุน อปท.

2.2 ยุทธศาสตร์ ที่ 5 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม (แผน 4 ปี อบต.) เป้าหมาย การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
เช่น ปลูกต้นไม้ในป่าชุมชนป่าต้นน้ำ ป่าสาธารณะ อนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำ การบริหารจัดการขยะ

๓. ยุทธศาสตร์ ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคง พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการเชื่อมโยง
เมืองสู่นานาชาติ

3.1 ยุทธศาสตร์ ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการที่ดี (แผน 4 ปี อบต.)
เป้าหมาย ประชาชนเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเอง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

3.2 ยุทธศาสตร์ ที่ 6 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน (แผน 4 ปี อบต.)
เป้าหมาย การก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานต่างๆในพื้นที่ เช่น ถนน สะพาน รางระบายน้ำท่อ
ลอดเหลี่ยม ท่อคสล. ท่อกระจายข่าว ระบบน้ำอุปโภคบริโภค อาคารต่างๆ สิ่งก่อสร้าง ป้ายจราจร กระຈกคัฉง
ป้องกันอุบัติเหตุ ไฟกระพริบ ฯลฯ

3.3 ยุทธศาสตร์ ที่ 7 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการรักษาความมั่นคงและเสริมสร้าง
สันติสุข (แผน 4 ปี อบต.) เป้าหมาย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

5. นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)

นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557
โดยได้กำหนดนโยบายไว้ 11 ด้าน เพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว)
พุทธศักราช 2557 มาตรา 19 ที่ระบุให้รัฐบาลมีหน้าที่ในการบริหารราชการแผ่นดิน ดำเนินการให้มีการปฏิรูป
ด้านต่าง ๆ และส่งเสริมความสามัคคีและความสมานฉันท์ของประชาชนในชาติ

นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีรวม 11 นโยบายที่เกี่ยวข้อง
สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบือระ จำนวน 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. นโยบายที่ 1 การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ สถาบันพระมหากษัตริย์เป็นองค์ประกอบสำคัญของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยรัฐบาล จึงถือเป็นหน้าที่สำคัญยิ่งยวดในอันที่จะเชิดชูสถาบันนี้ไว้ด้วยความจงรักภักดี และปกป้องรักษาพระบรมเดชาานุภาพ เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและเป็นจริงเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์และพระราชกรณียกิจเพื่อประชาชน ทั้งจะสนับสนุนโครงการทั้งหลายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สถานศึกษา ตลอดจนหน่วยงานทั้งหลายของรัฐเรียนรู้เข้าใจหลักการทรงงาน สามารถนำหลักดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการและการพัฒนา ตลอดจนเร่งขยายผลตามโครงการและแบบอย่างที่ดีที่ทรงวางรากฐานไว้ให้แพร่หลาย

2. นโยบายที่ 2 การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ โดยเร่งแก้ไขปัญหาการใช้ความรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยนำยุทธศาสตร์เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา มาใช้ตามแนวทางกัลยาณมิตรแบบสันติวิธี ส่งเสริมการพูดคุย สันติสุขกับผู้มีความคิดเห็นต่างจากรัฐ สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรมตามหลักนิติธรรมและหลักสิทธิมนุษยชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ ควบคู่กับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ซึ่งเป็นพหุสังคม ขจัดการฉวยโอกาสก่อความรุนแรงแทรกซ้อนเพื่อซ้ำเติมปัญหาไม่ว่าจากผู้มีอิทธิพลในท้องถิ่นหรือเจ้าหน้าที่ฝ่ายบ้านเมือง ทั้งจะเพิ่มระดับปฏิสัมพันธ์กับต่างประเทศ และองค์การระหว่างประเทศที่อาจช่วยคลี่คลายปัญหาได้ รวมทั้งเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับนานาประเทศ เช่น การคุ้มครองดูแลคนไทยและผลประโยชน์ของคนไทยในต่างแดน การแลกเปลี่ยนทางการศึกษา วัฒนธรรม การค้า การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และการเปิดโลกทัศน์ให้มีลักษณะสากล เป็นต้น

2.1 ยุทธศาสตร์ ที่ 6 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน (แผน 4 ปี อบต.)
เป้าหมาย การก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานต่างๆในพื้นที่ เช่น ถนน สะพาน รางระบายน้ำท่อลอดเหลี่ยม ท่อ คสล. หอกระจายข่าว ระบบน้ำอุปโภคบริโภค อาคารต่างๆ สิ่งก่อสร้าง ป้ายจราจร กระจกโค้งป้องกันอุบัติเหตุ ไฟกระพริบ ฯลฯ

2.2 ยุทธศาสตร์ ที่ 7 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการรักษาความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข (แผน 4 ปี อบต.) เป้าหมาย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

3. นโยบายที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ

3.1 ยุทธศาสตร์ ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการแก้ไขปัญหาความยากจน (แผน 4 ปี อบต.) เป้าหมาย โครงการส่งเสริมสร้างอาชีพให้กับประชาชนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เช่น ส่งเสริมการเรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง, ส่งเสริมการเรียนรู้จากภูมิปัญญาชาวบ้าน

4. นโยบายที่ 4 การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม

4.1 ยุทธศาสตร์ ที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางการศึกษา และสังคมให้มีคุณภาพ (แผน 4 ปี อบต.) เป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา และอนุรักษ์และจรรโลงไว้ซึ่งการศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น เช่น โครงการเมล็ดดี โครงการเข้าสู่หนัด โครงการถือศีลอด โครงการอาซูรอ ฯลฯ

4.2 ยุทธศาสตร์ ที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการกีฬาและการท่องเที่ยว (แผน 4 ปี อบต.) เป้าหมาย สร้างเสริมสุขภาพในชุมชน เช่นการจัดการแข่งขันกีฬา การส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขัน ฯลฯ ปรับปรุง พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยวทุกประเภท

4.3 ยุทธศาสตร์ ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการที่ดี (แผน 4 ปี อบต.) เป้าหมาย ประชาชนเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเอง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

5. นโยบายที่ 5 การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพประชาชน

5.1 ยุทธศาสตร์ ที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางการศึกษาและสังคมให้มีคุณภาพ (แผน 4 ปี อบต.) เป้าหมาย โครงการพัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตต่างๆ เช่น การช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วย เอดส์ ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส โครงการพัฒนาหมู่บ้านในด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ส่งเสริมการสหกรณ์ ส่งเสริมเยาวชน สตรี อุดหนุน อปท.อื่น ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ องค์กรประชาชน องค์กรการกุศล องค์กรที่จัดตั้งตามกฎหมาย เพื่อดำเนินโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ฯลฯ

6. นโยบายที่ 9 การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์ กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

6.1 ยุทธศาสตร์ ที่ 5 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (แผน 4 ปี อบต.) เป้าหมายการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น ปลุกต้นไม้ในป่าชุมชนป่าต้นน้ำ ป่าสาธารณะ อนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำ การบริหารจัดการขยะ

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนา
ในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลบือระ ด้วยเทคนิค SWOT Analysis
(จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)
เพื่อให้การดำเนินภารกิจให้เกิดประโยชน์สูงสุดและอยู่ภายใต้อำนาจหน้าที่

การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลบือระ จะวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เชื่อมโยงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของประเทศ ,จังหวัด เพื่อให้การดำเนินการเกิดประโยชน์สูงสุดและอยู่ภายใต้อำนาจหน้าที่และสะท้อนถึงปัญหาความต้องการที่แท้จริงของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลบือระได้จัดทำแผน อัตรากำลัง 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖1-๒๕๖3) โดยมีขั้นตอนและดำเนินการ ดังนี้

ขั้นที่ ๑ เตรียมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ดำเนินการชี้แจง ทำความเข้าใจให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบถึงหลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ กรอบแนวคิดในการจัดทำ แนวทางและขั้นตอนในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี

ขั้นที่ 2 จัดทำบันทึกข้อความจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี และขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ต่อมาองค์การบริหารส่วนตำบลบือระ

ขั้นที่ 3 วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจโดยนำกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (2560 – 2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบือระ นโยบายของนายองค์การบริหารส่วนตำบลมาวิเคราะห์ว่ามีแผนงานยุทธศาสตร์อะไรบ้างสอดคล้องกัน

ขั้นที่ 4 วิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนโดยให้พนักงานของแต่ละส่วนราชการ แต่ละคนเขียนลักษณะงานและปริมาณของเพื่อนำมาคำนวณ

ขั้นที่ 5 สรุปเปรียบเทียบจำนวนอัตรากำลังที่ต้องการและมีอยู่

ขั้นที่ 6 คำนวณภาระค่าใช้จ่ายให้อยู่ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 35 บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะกำหนดภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นเกินกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้ตั้งนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจึงต้องใช้แผนอัตรากำลังเป็นเครื่องมือควบคุมภาระค่าใช้จ่ายมิให้เกินกว่ากฎหมายกำหนด

ขั้นที่ 7 ร่างโครงสร้าง การบริหารงานหนังสือสั่งการ ว 154 และกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 3 ปี โดยจัดพนักงานที่มีลกรอบ

ขั้นที่ 8 จัดทำวาระการประชุม

ขั้นที่ 9 ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี

1) ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบือระ

๒) ทบทวนข้อมูลพื้นฐาน เช่น กฎระเบียบ การแบ่งส่วนราชการภายใน และกรอบอัตรากำลังในแต่ละหน่วยงาน ภารกิจงาน ฯลฯ เป็นต้น

๓) วิเคราะห์อัตรากำลังในปัจจุบัน (Supply Analysis)

ขั้นที่ 10 สรุปรายงานการประชุม

ขั้นที่ 11 ขอความเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง 3 ปี ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

ขั้นที่ 12 ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2561 – 2563

ขั้นที่ 13 จัดส่งแผนอัตรากำลังที่ประกาศใช้แล้ว ให้จังหวัดลงนาม

การวิเคราะห์ศักยภาพในการพัฒนาตามหลัก SWOT ขององค์การบริหารส่วนตำบลบือระ แบบองค์รวม แบบองค์รวมในด้านโครงสร้างพื้นฐาน การวิเคราะห์ศักยภาพด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านสังคม ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสิ่งแวดล้อมในภาพรวมของตำบลบือระ มีดังนี้

จุดแข็ง (Strengths : S)

1. ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่น ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐานและคุณภาพชีวิต
2. มีสภาพพื้นที่ที่เหมาะสมแก่การทำเกษตร
3. ประชากรมีพื้นฐานความรู้ในการผลิตทางการเกษตร
4. ผู้นำชุมชนสมานสามัคคี ไม่มีปัญหาในด้านการร่วมกันในการปกครองและบริหารพัฒนา
5. ประชาชนนับถือศาสนาอิสลาม 100% ซึ่งมีประเพณีวัฒนธรรมเดียวกัน
6. มีโรงเรียนประถมศึกษา 2 แห่ง และสถานที่ศึกษาภาคบังคับในพื้นที่ตำบล สามารถรองรับการเรียนภาคบังคับของนักเรียนได้อย่างเพียงพอ

จุดอ่อน (Weaknesses : W)

1. มีสภาพพื้นที่เป็นที่ราบลุ่ม และระดับของพื้นที่ต่ำกว่าตำบลข้างเคียง จึงทำให้หน้าฝนเกิดน้ำท่วมขัง
2. ส่วนใหญ่ประชาชนมีการศึกษาต่ำ เด็กและเยาวชนบางส่วนมีพฤติกรรมไม่ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
3. ระบบชลประทานไม่เอื้อต่อการเพาะปลูก
4. ไม่สามารถรวมกลุ่มกันเพื่อดำเนินการด้านเศรษฐกิจของชุมชนในรูปของกลุ่มอาชีพที่เข้มแข็งได้

โอกาส (Oppertunities : O)

1. รัฐบาลสนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ ด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ
2. ยุทธศาสตร์จังหวัด สนับสนุนการพัฒนาของท้องถิ่น
3. มีเส้นทางคมนาคมสายหลักเชื่อมไปสู่เมืองและจังหวัดอื่นได้สะดวก สามารถรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจ

อุปสรรค (Treat : T)

1. รายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเองไม่เพียงพอในการบริหารงาน
2. การจำหน่ายสินค้าการเกษตรส่วนใหญ่ต้องผ่านคนกลาง
3. ขาดแคลนเงินทุนในการดำเนินงาน

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบือระ มีภารกิจหลัก และภารกิจรอง ต้องดำเนินการดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
๓. การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
๔. การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๕. การพัฒนาส่งเสริมสุขภาพและการสาธารณสุข
๖. การส่งเสริมและป้องกันยาเสพติด
๗. การสงเคราะห์ การพัฒนาเด็ก สตรี เยาวชน และผู้ด้อยโอกาสสวัสดิการของคนในชุมชน

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรม และส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
๒. การส่งเสริมการเกษตรและปศุสัตว์
๓. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือนและเศรษฐกิจชุมชน
๔. การพัฒนาการมีส่วนร่วมทางการเมืองและการบริหาร
๕. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

จากการประเมินศักยภาพข้างต้นเมื่อได้วิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน อุปสรรค โอกาส ประเด็นท้าทายของการบริหารทรัพยากรบุคคลและการวิเคราะห์ทิศทางความคาดหวังด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบือระ ในสภาพภาคหน้า ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก (SWOT)
ของบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบือระ (ระดับตัวบุคลากร)

<p>จุดแข็ง S</p> <ol style="list-style-type: none">1. มีภูมิสำเนาอยู่ในพื้นที่ อบต. และพื้นที่ใกล้ อบต. เป็นส่วนใหญ่2. มีอายุเฉลี่ย 35 ปี เป็นวัยทำงาน3. มีผู้หญิงมากกว่าผู้ชายทำให้การทำงานละเอียด รอบคอบไม่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อการทุจริต4. มีการพัฒนาศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมอยู่เสมอ5. เป็นคนในชุมชนสามารถทำงานคล่องตัว โดยใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวได้	<p>จุดอ่อน W</p> <ol style="list-style-type: none">1. บุคลากรมีความรู้ไม่สอดคล้องกับภารกิจของ อบต.2. ทำงานในลักษณะเชื่อความคิดส่วนตัวมากกว่า หลักการและเหตุผลที่ถูกต้องของทางราชการ3. มีภาระหนี้สินเฉพาะตัว4. ขาดความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานตำแหน่ง ของตัวเองในระบบแห่งที่เปลี่ยนไป
<p>โอกาส O</p> <ol style="list-style-type: none">1. บุคลากรส่วนใหญ่มีความใกล้ชิดคุ้นเคยกับประชาชน ในพื้นที่ทำให้เกิดความร่วมมือในการทำงานง่ายขึ้น2. มีความจริงใจในการพัฒนาอาชีพตลอดเวลา3. ชุมชนยังมีความคาดหวังในตัวผู้บริหารและการทำงานและ อบต. ในฐานะตัวแทน	<p>ข้อจำกัด T</p> <ol style="list-style-type: none">1. ส่วนมากมีระดับเงินเดือน/ค่าจ้างรายได้ไม่เพียงพอกับค่าครองชีพในปัจจุบัน2. ระดับความรู้ไม่เหมาะสมสอดคล้องกับ ความยากของงาน3. บริบทของพื้นที่ยากต่อการทำงาน4. เส้นทางความก้าวหน้าจำกัด ยาก ในระบบแห่ง

วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก (SWOT)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบือระ (ระดับองค์กร)

<p>จุดแข็ง S</p> <ol style="list-style-type: none">1. บุคลากรที่เป็นพนักงานมีความรักถิ่นไม่ต้องการ ย้าย2. การเดินทางสะดวกทำงานเกินเวลาได้3. ชุมชนยังมีความคาดหวังในตัวผู้บริหารและการทำงาน และ อบต. ในฐานะตัวแทน4. มีการส่งเสริมการศึกษาและฝึกอบรมบุคลากร5. ให้โอกาสในการพัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรภายในองค์กรอย่างเสมอภาคกัน6. ส่งเสริมให้มีการนำความรู้และทักษะใหม่ ๆ ที่ได้จากการศึกษาและฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน	<p>จุดอ่อน W</p> <ol style="list-style-type: none">1. ขาดบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะด้านทางวิชาชีพ ที่จะมาปฏิบัติงานตำแหน่งที่มี2. มีอัตราตำแหน่งว่างมาก3. มีอัตราการโอน ย้ายของพนักงานส่วนตำบลสูง เนื่องจากเป็นคนนอกพื้นที่
---	--

<p>โอกาส O</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ส่วนราชการภายนอกและประชาชนส่วนใหญ่ให้ความร่วมมือในการพัฒนา อบต.ดี 2. บุคลากรที่เป็นคนในพื้นที่มีความคุ้นเคยกันทุกคน 3. บุคลากรมีถิ่นที่อยู่กระจายทั่วเขต อบต. ทำให้รู้สภาพพื้นที่ ทิศนคติของประชาชนได้ดี 4. บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ปริญญาตรี /ปริญญาโท 5. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาตามสายงานมีบทบาทในการช่วยให้บุคลากรบรรลุเป้าประสงค์ 	<p>ข้อจำกัด T</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีระบบอุปถัมภ์ และ กลุ่มพรรคพวกจากความสัมพันธ์แบบเครือญาติในชุมชน การ ดำเนินการทางวินัยเป็นไปได้ยากมักกระทบญาติพี่น้อง 2. ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญบางสายงานความรู้ที่มีจำกัดทำให้ต้องเพิ่มพูนความรู้ให้หลากหลายจึงจะทำงานได้ ครอบคลุมภารกิจ ของ อบต.
---	---

องค์การบริหารส่วนตำบลปือระได้จัดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระงานโดยจัดประเภทของบุคลากรตามความเหมาะสมให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารภาครัฐแนวใหม่ ที่เน้นความยืดหยุ่น แก้ไขง่าย กระจายอำนาจการบริหารจัดการ มีความคล่องตัว และชัดเจน อีกทั้งยังได้กำหนดให้เป็นไป ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ใช้อัตรากำลังแต่ละประเภทอย่างเหมาะสมกับภารกิจ ที่สอดคล้องกับลักษณะงาน ซึ่งได้พิจารณาบทบาทแล้วว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมแล้ว โดยปัจจุบัน มี 4 ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

เมื่อนำกรอบแนวความคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Manpower Planning Framework) มาพิจารณาอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลแบบ 360 องศา เปรียบเสมือนกระจก 6 ด้าน สะท้อนและตรวจสอบความเหมาะสมของอัตรากำลัง ในองค์การบริหารส่วนตำบลปือระ ได้ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล : ปฏิบัติงานในภารกิจหลัก ลักษณะงานที่เน้นการใช้ความรู้ความสามารถ และทักษะเชิงเทคนิค หรือเป็นงานวิชาการ งานที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายหรือลักษณะงานที่มีความต่อเนื่องในการทำงาน มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการบังคับบัญชา ผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น กำหนดตำแหน่ง แต่ละประเภทของพนักงานส่วนตำบลไว้ ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------------|
| สายงานบริหารงานท้องถิ่น ได้แก่ | |
| - ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 ระดับ |
| สายงานอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ | |
| - หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 ระดับ |
| - ผู้อำนวยการกองคลัง | จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 ระดับ |
| - ผู้อำนวยการกองช่าง | จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 ระดับ |
| - ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 ระดับ |
| สายงานวิชาการ ได้แก่ | |
| - สายงานที่บรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี | จำนวน 5 ตำแหน่ง มีคนครอง 2 อัตรา |
| สายงานทั่วไป ได้แก่ | |
| - สายงานที่บรรจุเริ่มต้นมีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี | จำนวน 4 ตำแหน่ง มีคนครอง 1 อัตรา |

พนักงานจ้าง : ปฏิบัติงานเสริมในภารกิจรอง ภารกิจสนับสนุน งานที่มีกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอนตามโครงการหรือภารกิจในระยะสั้น ซึ่งหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างจะมี 3 ประเภท และองค์การบริหารส่วนตำบลบือระซึ่งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ด้วยบริบท ขนาด และปัจจัยหลายอย่าง จึงกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง เพียง ๒ ประเภท ดังนี้

- | | | |
|--------------------------|-----------------|-----------------|
| (1) พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน 4 ตำแหน่ง | มีนครอง 4 อัตรา |
| (2) พนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน 3 ตำแหน่ง | มีนครอง 3 อัตรา |
- ครูองค์การบริหารส่วนตำบล 2 อัตรา

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลบือระดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบือระมีภารกิจอำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบันและพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 โดยมีกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

1. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

2. กองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจ่ายการรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาเกี่ยวกับเงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ เงินอื่น ๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่าง ๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำงบทดลองประจำเดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

3. กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติ งานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกลการรวบรวมประวัติติดตาม ควบคุม การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและนายพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงานควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิงและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

4. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานทางการศึกษาเกี่ยวกับกรวิเคราะห์ การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน การศึกษานอกระบบ การศึกษาของเด็กประถม การพัฒนาผู้ดูแลเด็ก การสร้างหลักสูตรสื่อการเรียนการสอน การติดตามประเมินผล งานกิจกรรมเด็ก และเยาวชน งานกิจการศาสนา งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม งานกีฬา และนันทนาการ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

8.1 กรอบโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

โครงสร้างที่ต้องกำหนดส่วนราชการที่มีอยู่เดิม ได้แก่ สำนักงานปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง และ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>1. สำนักงานปลัด อบต.</p> <p> ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสารบรรณ - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานตรวจสอบภายใน - งานที่ทางราชการมอบหมาย - งานกิจการสภา - งานอื่นที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบส่วนใด <p> ๑.๒ งานนโยบายและแผน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานนโยบายและแผนพัฒนา - งานวิชาการ - งานข้อมูลและการประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ / การจัดทำงบประมาณ - งานการจัดเก็บและวิเคราะห์ ข้อมูลสถิติ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย <p> 1.3 งานบริหารงานบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานบุคคล - งานพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์และประมวลผลข้อมูลทั่วไปขององค์กร - งานพัฒนาบุคลากร <p> 1.4 งานสวัสดิการและการพัฒนาชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานศูนย์เยาวชน - งานฝึกอบรมพัฒนาการ - งานศูนย์วัฒนธรรม <p> ๑.5 งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานฝึกอบรมอาชีพ - งานพัฒนาศักยภาพกลุ่ม - งานส่งเสริมทุนกลุ่มอาชีพดำเนินการ 	<p>ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>1. สำนักงานปลัด อบต.</p> <p> ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสารบรรณ - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานตรวจสอบภายใน - งานที่ทางราชการมอบหมาย - งานกิจการสภา - งานอื่นที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบส่วนใด <p> ๑.๒ งานนโยบายและแผน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานนโยบายและแผนพัฒนา - งานวิชาการ - งานข้อมูลและการประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ / การจัดทำงบประมาณ - งานการจัดเก็บและวิเคราะห์ ข้อมูลสถิติ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย <p> 1.3 งานบริหารงานบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานบุคคล - งานพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์และประมวลผลข้อมูลทั่วไปขององค์กร - งานพัฒนาบุคลากร <p> 1.4 งานสวัสดิการและการพัฒนาชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานศูนย์เยาวชน - งานฝึกอบรมพัฒนาการ - งานศูนย์วัฒนธรรม - งานฝึกอบรมอาชีพ - งานพัฒนาศักยภาพกลุ่ม - งานส่งเสริมทุนกลุ่มอาชีพดำเนินการ 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ งานการเงิน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานรับ - เบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน <p>๒.๒ งานบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการบัญชี - งานการเงินและงบทดลอง - งานงบแสดงฐานะทางการเงิน - งานทะเบียนการควบคุม เบิกจ่ายเงิน <p>๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สิน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ - งานทะเบียนทรัพย์สินและ แผนที่ภาษี <p>๒.๔ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่า <p>ใบอนุญาต / ค่าปรับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานทะเบียนคุมผู้เสียภาษี - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ <p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ งานก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างและบูรณะสะพาน และ <p>โครงการพิเศษ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานระบบข้อมูล และแผนที่เส้นทาง <p>คมนาคม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและ <p>ยานพาหนะ</p> <p>๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสถาปัตยกรรม และบัณฑิตศิลป์ - งานวิศวกรรม - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - ฝ่ายบริการข้อมูล และหลักเกณฑ์ - งานออกแบบ 	<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ งานการเงิน และบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานรับ - เบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน - งานการบัญชี - งานการเงินและงบทดลอง - งานงบแสดงฐานะทางการเงิน - งานทะเบียนการควบคุม เบิกจ่ายเงิน <p>๒.2 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่า <p>ใบอนุญาต / ค่าปรับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานทะเบียนคุมผู้เสียภาษี - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ <p>๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ - งานทะเบียนทรัพย์สินและ แผนที่ภาษี <p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ งานก่อสร้างออกแบบและควบคุม</p> <p>อาคาร</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างและบูรณะสะพาน และ <p>โครงการพิเศษ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานระบบข้อมูล และแผนที่เส้นทาง <p>คมนาคม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและ <p>ยานพาหนะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสถาปัตยกรรม และบัณฑิตศิลป์ - งานวิศวกรรม - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - ฝ่ายบริการข้อมูล และหลักเกณฑ์ - งานออกแบบ 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๓.๓ งานประสานสาธารณสุขปโภค</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานประสานสาธารณสุขปโภคและกิจการ <p>ประปา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร - งานระบายน้ำ / บำบัดน้ำเสีย - งานจัดตกแต่งสถานที่ / งาน <p>สวนสาธารณะ</p> <p>๓.๔ งานผังเมือง</p> <ul style="list-style-type: none"> - การก่อสร้างปรับปรุงดูแลรักษา <p>สวนสาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สนามเด็กเล่น สวนสุขภาพ - ระบบการรักษาความสะอาด - ระบบการจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่ง <p>ปฏิกูล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบการรักษาความสะอาดคูคลอง <p>ระบายน้ำ</p> <p>๔. กองการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและ</p> <p>สวัสดิการ</p> <p>๔.๑ งานส่งเสริมกิจการโรงเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานข้อมูล - งานประสานกิจกรรม - งานส่งเสริมการศึกษา <p>๔.๒ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานข้อมูลพัฒนาการเด็ก - งานวิชาการและส่งเสริมพัฒนาการเด็ก - งานกิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานติดตามและประเมินผล <p>๔.3 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและ</p> <p>วัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมและพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานประสานและสนับสนุนโรงเรียนประถม - งานส่งเสริมและสนับสนุน <p>ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมและสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น - งานส่งเสริมและสนับสนุนกิจการศาสนา 	<p>๓.2 งานประสานสาธารณสุขปโภค</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานประสานสาธารณสุขปโภคและกิจการ <p>ประปา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร - งานระบายน้ำ / บำบัดน้ำเสีย - งานจัดตกแต่งสถานที่ / งาน <p>สวนสาธารณะ</p> <p>3.3 งานผังเมือง</p> <ul style="list-style-type: none"> - การก่อสร้างปรับปรุงดูแลรักษา <p>สวนสาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สนามเด็กเล่น สวนสุขภาพ - ระบบการรักษาความสะอาด - ระบบการจัดเก็บขยะมูลฝอยและ <p>สิ่งปฏิกูล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบการรักษาความสะอาดคูคลอง <p>ระบายน้ำ</p> <p>๔. กองการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและ</p> <p>สวัสดิการ</p> <p>๔.๑ งานส่งเสริมกิจการโรงเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานข้อมูล - งานประสานกิจกรรม - งานส่งเสริมการศึกษา <p>๔.๒ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานข้อมูลพัฒนาการเด็ก - งานวิชาการและส่งเสริมพัฒนาการเด็ก - งานกิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานติดตามและประเมินผล <p>๔.3 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและ</p> <p>วัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมและพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานประสานและสนับสนุนโรงเรียนประถม - งานส่งเสริมและสนับสนุน <p>ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมและสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น - งานส่งเสริมและสนับสนุนกิจการศาสนา 	

8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลบือระ วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใดในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลบือระ และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบือระเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง 3 ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2561 – 2563 องค์การบริหารส่วนตำบลบือระ อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕61	2562	2563	2561	2562	2563	
1.	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม (รับโอน)
	สำนักงานปลัด								
2.	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
3.	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
4.	นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	1	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม (ขอใช้บัญชี กสธ.)
5.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม (ขอใช้บัญชี กสธ.)
6.	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	1	1	1	1	-	-	-	
7.	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม (ขอใช้บัญชี กสธ.)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
8.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
9.	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
10.	คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
11.	คนงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
12.	คนงานทั่วไป (พนักงานขับรถขยะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
13.	คนงานทั่วไป (คนงานประจำรถขยะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองคลัง								
14.	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
15.	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
16.	เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม (ขอใช้บัญชี กสธ.)

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖1	2562	2563	2561	2562	2563	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
17.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองช่าง								
18.	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
19.	นายช่างโยธา ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม (ขอใช้บัญชี กสธ.)
	กองการศึกษา								
20.	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	1	1	๑	1	-	-	-	
21.	นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม (ขอใช้บัญชี กสธ.)
22.	ครู (ค.ศ.1)	2	2	2	2	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
23.	คนงานทั่วไป	-	1	1	1	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม
	รวม	23	24	24	24	+1	-	-	

การวิเคราะห์ปริมาณงานของแต่ละส่วนราชการในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2561 - 2563)

องค์การบริหารส่วนตำบลบือระ อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี

ที่	ภารกิจงาน	ปริมาณงาน/ปี/ครั้ง	นาที/ครั้ง	เวลาทั้งหมด/ปี	จำนวนคนที่ต้องการ	หมายเหตุ
1.	สำนักปลัด อบต.บือระ					
	1.1 งานบริหารทั่วไป					
	- งานสารบรรณ	720	60	43,200	0.52	
	- งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล	1	25,000	25,000	0.30	
	- งานตรวจสอบภายใน	4	1,000	4,000	0.05	
	- งานที่ทางราชการมอบหมาย	120	600	72,000	0.87	
	- งานกิจการสภา	18	2,000	36,000	0.43	
	- งานอื่นที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบ	40	450	18,000	0.22	
	1.2 งานนโยบายและแผน					
	- งานนโยบายและแผน	108	720	77,760	0.94	
	- งานวิชาการ	264	200	52,800	0.64	
	- งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์	120	120	14,400	0.17	
	- งานสารสนเทศและคอมพิวเตอร์	20	480	9,600	0.12	
	- งานงบประมาณ/การจัดทำงบประมาณ	12	360	43,200	0.52	
	- งานการจัดเก็บและวิเคราะห์ ข้อมูลสถิติ	20	550	11,000	0.13	
	- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	10	400	4,000	0.05	
	1.3 งานบริหารงานบุคคล					
	- งานบริหารงานบุคคล	220	250	55,000	0.66	
	- งานพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์และ	20	300	6,000	0.07	
	ประมวลผลข้อมูลทั่วไปขององค์กร					
	- งานพัฒนาบุคลากร	10	350	3,500	0.04	
	1.4 งานสวัสดิการและการพัฒนาชุมชน					
	- งานศูนย์เยาวชน	30	300	9,000	0.11	
	- งานฝึกอบรมพัฒนาการ	12	450	5,400	0.07	
	- งานศูนย์วัฒนธรรม	12	250	3,000	0.04	
	- งานฝึกอบรมอาชีพ	4	500	2,000	0.02	
	- งานพัฒนาศักยภาพกลุ่ม	2	360	720	0.01	
	- งานส่งเสริมทุนกลุ่มอาชีพดำเนินการ	10	300	3,000	0.04	
				รวม	6.02	

ที่	ภารกิจงาน	ปริมาณงาน/ปี/ครั้ง	เวลา/นาที	เวลาทั้งหมด/ปี	จำนวนคนที่ต้องการ	หมายเหตุ
2.	กองคลัง					
	2.1 งานการเงิน และบัญชี					
	- งานรับเงิน เบิกจ่ายเงิน	1,200	45	54,000	0.65	
	- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน	1,176	15	17,640	0.21	
	- งานเก็บรักษาเงิน	24	60	1,440	0.01	
	- งานการบัญชี	12	180	2,160	0.02	
	- งานการเงินและงบทดลอง	12	120	1,440	0.01	
	- งานงบแสดงฐานะทางการเงิน	1	1800	1800	0.02	
	- งานทะเบียนการควบคุม เบิกจ่ายเงิน	1,200	60	72,000	0.86	
	2.2 งานทะเบียนทรัพย์สิน และพัสดุ					
	- งานทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน	6	90	540	0.00	
	- งานพัสดุ	220	40	8,800	0.10	
	- งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์	12	20	240	0.00	
	- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี	12	15	180	0.00	
	2.3 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้					
	- งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าใบอนุญาต / ค่าปรับ	3,000	15	45,000	0.85	
	- งานทะเบียนคุมผู้เสียภาษี	5,000	15	75,000	0.91	
	- งานทะเบียนควบคุม และเร่งรัดรายได้	12	10	120	0.00	
	- งานจัดเก็บรายได้	2000	20	40,000	0.48	
				รวม	4.12	

ที่	ภารกิจงาน	ปริมาณงาน/ปี/ครั้ง	เวลา/นาที	เวลาทั้งหมด/ปี	จำนวนคนที่ต้องการ	หมายเหตุ
3.	กองช่าง					
	3.1 งานก่อสร้างออกแบบและควบคุมอาคาร					
	- งานก่อสร้างและบูรณะถนน	3	32,400	97,200	1.17	
	- งานก่อสร้างและบูรณะสะพานและโครงการพิเศษ	0	0	0	0	
	- งานระบบข้อมูล และแผนที่เส้นทางคมนาคม	10	60	600	0.01	
	- งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ	0	0	0	0	
	- งานสถาปัตยกรรม และบัณฑิตศิลป์	0	0	0	0	
	- งานวิศวกรรม	5	45	225	0.00	
	- งานประเมินราคา	0	0	0	0	
	- งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร	5	20	100	0.00	
	- ฝ่ายบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์	5	180	900	0.01	
	- งานออกแบบ	0	0	0	0	
	3.2 งานประสานงานสาธารณูปโภค					
	- งานประสานสาธารณูปโภคและกิจการประปา	240	60	14,400	0.17	
	- งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร	48	10	480	0.00	
	- งานระบายน้ำ/บำบัดน้ำเสีย	0	0	0	0	
	- งานจัดตกแต่งสถานที่/งานสวนสาธารณะ	48	300	14,400	0.17	
	3.3 งานผังเมือง					
	- การก่อสร้างปรับปรุงดูแลรักษาสวนสาธารณะ	20	600	12,000	0.14	
	- สนามเด็กเล่น สวนสุขภาพ	12	30	360	0.00	
	- ระบบการรักษาความสะอาด	0	0	0	0	
	- ระบบการจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	60	150	9,000	0.11	
	- ระบบการรักษาความสะอาดคลองระบายน้ำ	50	100	5,000	0.06	
					1.84	

ที่	ภารกิจงาน	ปริมาณงาน/ปี/ครั้ง	เวลา/นาที	เวลาทั้งหมด/ปี	จำนวนคนที่ต้องการ	หมายเหตุ
4.	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม					
	4.1 งานส่งเสริมกิจการโรงเรียน					
	- งานข้อมูล	6,156	15	92,340	1.11	
	- งานประสานกิจกรรม	12	200	2,400	0.03	
	- งานส่งเสริมการศึกษา	12	100	1,200	0.01	
	4.2 งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					
	- งานข้อมูลพัฒนาเด็กเล็ก	800	80	64,000	0.77	
	- งานวิชาการและส่งเสริมพัฒนาการเด็ก	5	10	50	0.00	
	- งานกิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	10	300	3,000	0.04	
	- งานติดตามประเมินผล	2	20	40	0.00	
	4.3 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม					
	- งานส่งเสริมและพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	20	500	10,000	0.12	
	- งานประสานและสนับสนุนโรงเรียนประถม	8	60	480	0.01	
	- งานส่งเสริมและสนับสนุนศิลปวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น	10	250	2,500	0.03	
	- งานส่งเสริมและสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น	5	300	1,500	0.02	
	- งานส่งเสริมและสนับสนุนกิจการศาสนา	10	400	4,000	0.05	
				รวม	2.19	

จากการวิเคราะห์ปริมาณงานดังกล่าวในแต่ละส่วนราชการ ซึ่งได้วิเคราะห์ภารกิจที่จะต้องดำเนินการใน 3 ข้างหน้า โดยยึดภารกิจงานจากแผนพัฒนา 3 ปี ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบือระจะต้องดำเนินการ และเพื่อให้การปฏิบัติการกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบือระเป็นไปตามนโยบายที่กำหนดในทุกยุทธศาสตร์ โดยสรุปกำลังคนที่ต้องกำหนดในแผนอัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการได้ดังนี้

- (1) สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบือระ จำนวนกำลังคนที่ต้องการ 6.02 คน
- (2) กองคลังจำนวนกำลังคนที่ต้องการ 4.12 คน
- (3) กองช่าง จำนวนกำลังคนที่ต้องการ 1.84 คน
- (4) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม 2.19 คน

องค์การบริหารส่วนตำบลบือระ มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (บริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) จำนวน 1 คน เป็นผู้ดูแลบังคับบัญชา มีหัวหน้า ส่วนราชการ (ผู้อำนวยการกอง / ผู้อำนวยการระดับต้น) 4 ส่วนราชการ ปกครองบังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาในแต่ละส่วนราชการ ซึ่งแต่ละส่วนราชการมีสายงาน ในแต่ละส่วนราชการจำนวนคน ที่ประกอบไปด้วย พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเพื่อนำเอาจำนวนคนมาเปรียบเทียบสัดส่วนการคิดปริมาณงานในแต่ละสายงาน ใช้วิธีคิดจากข้อ 3.1.3 เพื่อได้ค่าปริมาณงานในภาพรวม และเมื่อนำปริมาณของแต่ละสายงานในภาพรวมที่ได้มาเปรียบเทียบการกำหนดจำนวนอัตราคนในแต่ละสายงาน ดังตาราง

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงาน(อัตราที่มี)		
		พนักงาน	พ.ภารกิจ	พ.ทั่วไป
สำนักงานปลัด	บริหารงานทั่วไป	2	2	2
	งานนโยบายและแผน	-	-	-
	งานบริหารงานบุคคล	-	-	-
	งานสวัสดิการ และการพัฒนาชุมชน	1	-	-
	งานส่งเสริมอาชีพ และพัฒนาสตรี	-	-	-
กองคลัง	งานการเงิน	1	-	-
	งานบัญชี	1	-	-
	งานทะเบียนทรัพย์สิน	-	-	-
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	-	1	-
กองช่าง	งานก่อสร้าง	1	-	-
	งานออกแบบและควบคุมอาคาร	-	-	-
	งานประสานสาธารณูปโภค	-	-	-
	งานผังเมือง	-	-	-
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	งานส่งเสริมกิจการโรงเรียน	1	-	-
	งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-
	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	-	-	-

๑2. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลปือระ กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลในสังกัดทุกตำแหน่งโดยมุ่งเน้นไปที่พัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล ตามรอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี การพัฒนานั้นนอกพัฒนาความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน เสริมความรู้และทักษะในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านอื่น ๆ ที่จำเป็นแล้ว

องค์การบริหารส่วนตำบลปือระ ตระหนักเป็นอย่างยิ่ง โดยมุ่งเน้นที่จะพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล คือการพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง ไทยแลนด์ 4.0 เพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

1. เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน มีการบริหารจัดการที่เปิดเผย โปร่งใสในการทำงาน บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้ มีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน ระหว่างหน่วยงานรัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อเป็นการตรวจสอบการทำงานระหว่างกันและเปิดกว้างซึ่งการมีส่วนร่วม การสร้างเครือข่าย

2. องค์การบริหารส่วนตำบลยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เป็นการทำงานที่ต้องเข้าใจประชาชนเป็นหลัก ทำงานเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการประชาชนเป็นสำคัญ การอำนวยความสะดวกเชื่อมโยงทุกส่วนราชการ เพื่อเปิดโอกาสตอบโจทยการทำงานร่วมกัน มุ่งเน้นให้ประชาชนใช้ระบบดิจิทัล อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ประชาชนก้าวทันความก้าวหน้าของระบบข้อมูลสารสนเทศ โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนใช้ระบบอินเทอร์เน็ตที่หน่วยงานให้ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ เฟสบุ๊ค ของหน่วยงานด้วย

3. เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย องค์การบริหารส่วนตำบลปือระ มีการเตรียมการรองรับการให้บริการด้านต่างๆ ต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ โดยการบรรจุความต้องการและสิ่งที่จะต้องทำในแผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาบุคลากร และข้อบัญญัติ

การพัฒนาบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปือระ ตามแนวทางข้างต้นนั้น กำหนดให้ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ซึ่งวิธีการพัฒนา อาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลบังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่น ซึ่งการพัฒนาแรกจะเน้นที่การพัฒนาพื้นฐานการปฏิบัติงาน พื้นฐานของพนักงานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ เช่น การบริหารโครงการ การให้บริการ การวิจัย ทักษะการติดต่อสื่อสาร การเขียนหนังสือราชการ การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เป็นต้น

การพัฒนาพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ มีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากบุคลากรที่มาดำรงตำแหน่ง ในสังกัดนั้น มีที่มาของแต่ละคนไม่เหมือนกันต่างสถานที่ ต่างภาค ต่างภาษาถิ่น ต่างบริบท ดังนั้น การพัฒนาพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ จึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง ประกอบกับพฤติกรรมปฏิบัติราชการเป็นคุณลักษณะร่วมของพนักงานส่วนตำบลทุกคนที่พึงมีเป็นการหล่อหลอมให้เกิดพฤติกรรมและค่านิยมพึงประสงค์ร่วมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์การบริหารส่วนตำบลปือระ สมรรถนะหลักของพนักงานส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑3. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง

จรรยาบรรณของพนักงานส่วนตำบล เป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้พนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการพัฒนาประเทศ และให้บริการแก่ประชาชนได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนที่ถูกต้องเหมาะสม อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน รวมทั้งความเลื่อมใสศรัทธา และเชื่อถือจากประชาชนทั่วไป

นอกจากนี้ ยังเป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไปว่า การดำรงตนอยู่ในกรอบแห่งจรรยาบรรณของข้าราชการจะนำมาซึ่งความพอใจ และความผาสุกของประชาชนผู้รับบริการ ความสงบเรียบร้อยของสังคม ความรุ่งเรืองของประเทศชาติ และความสุจริตใจของตัวข้าราชการเอง

พนักงานส่วนตำบลปือระ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปือระ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

1. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
2. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ
3. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
4. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
5. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
6. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
7. การมุ่งสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
8. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
9. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย